

Số: /TĐHHN  
V/v báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ  
năm 2021 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng  
cán bộ năm 2022

Hà Nội, ngày tháng 12 năm 2021

Kính gửi: Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện Công văn số 695/TCCB ngày 10/12/2021 của Quý Vụ về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2021 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội xin báo cáo như sau:

## **I. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2021<sup>1</sup>**

### **1.1. Tình hình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2021**

Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2021 của Bộ Tài nguyên và Môi trường (*được phê duyệt tại Quyết định số 3117/QĐ-BTNMT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường*), ngay từ đầu năm 2021, Lãnh đạo Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội (Trường) đã chỉ đạo, điều hành các đơn vị và cá nhân có trách nhiệm xây dựng và trình Hiệu trưởng ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động năm 2021 của Trường (*Theo Quyết định số 751/QĐ-TĐHHN ngày 22 tháng 02 năm 2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội*).

Trong quá trình xây dựng, dự thảo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đã được gửi lấy ý kiến của tất cả các đơn vị trực thuộc Trường nhằm mục tiêu Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được ban hành phải là sự cụ thể hóa nhu cầu và nguyện vọng thực tế, hợp lý của toàn thể viên chức và người lao động của Trường. Trong đó, mỗi hoạt động đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm được mục tiêu trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi nhiệm vụ trong hoạt động nghề nghiệp của viên chức và người lao động tại Trường; góp phần xây dựng đội ngũ viên chức và người lao động có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Tài nguyên và Môi trường; sự nghiệp phát triển của đất nước và hội nhập quốc tế.

Kết quả tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 của Trường cho thấy việc cử viên chức và người lao động của Trường tham gia các khóa/lớp đào tạo, bồi dưỡng luôn bảo đảm đúng đối tượng, chuyên

---

<sup>1</sup> Thời điểm báo cáo đến ngày 30 tháng 11 năm 2021.

ngành; đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, vị trí công tác; phù hợp về nguồn kinh phí.

Tính đến hết ngày 30/11/2021, tổng số lượt cán bộ của Trường được cử đi đào tạo, bồi dưỡng cụ thể như sau:

<b>TT</b>	<b>Nội dung đào tạo, bồi dưỡng</b>	<b>Số lượt</b>
<b>1</b>	Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học	<b>45</b>
<b>2</b>	Lý luận chính trị	<b>13</b>
2.1	<i>Cao cấp lý luận chính trị</i>	04
2.2	<i>Hoàn chỉnh chương trình cao cấp lý luận chính trị</i>	0
2.3	<i>Trung cấp lý luận chính trị</i>	09
<b>3</b>	Kiến thức quốc phòng - an ninh	<b>01</b>
3.1	<i>Đối tượng 2</i>	01
3.2	<i>Đối tượng 3</i>	0
3.3	<i>Đối tượng 4</i>	0
<b>4</b>	Quản lý nhà nước	<b>0</b>
4.1	<i>Chuyên viên chính</i>	0
4.2	<i>Chuyên viên</i>	0
<b>5</b>	Kỹ năng lãnh đạo, quản lý	<b>03</b>
5.1	<i>Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp vụ và tương đương</i>	02
5.2	<i>Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương</i>	01
<b>6</b>	Chức danh nghề nghiệp	<b>101</b>
6.1	<i>Giảng viên đại học - Hạng I</i>	0
6.2	<i>Giảng viên đại học - Hạng II</i>	0
6.3	<i>Giảng viên đại học - Hạng III</i>	101
<b>5</b>	Số lượt cử đi đào tạo Nghiên cứu sinh	<b>03</b>
<b>6</b>	Số lượt cử đi đào tạo Cao học	<b>0</b>
<b>7</b>	Số lượt đi đào tạo, bồi dưỡng khác	<b>138</b>
<b>TỔNG</b>		<b>304</b>

Năm 2021 tiếp tục là năm chịu sự ảnh hưởng rất lớn của dịch COVID-19 đến toàn bộ hoạt động kinh tế - văn hóa - xã hội của đất nước nói chung và quá trình thực hiện các nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ chuyên môn của Trường nói riêng. Trong đó, có thể nói, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là một trong

những nhiệm vụ chịu sự ảnh hưởng nhiều nhất bởi dịch COVID-19, vậy nên Lãnh đạo Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội đã chỉ đạo các đơn vị chức năng tiến hành điều chỉnh nội dung và thời gian một số nhiệm vụ trong Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2021 của Trường để bảo đảm tuyệt đối cho công tác phòng, chống dịch.

## **1.2. Hạn chế, nguyên nhân và đề xuất, kiến nghị**

### ***a) Hạn chế và nguyên nhân***

Được sự chỉ đạo sát sao của Bộ Tài nguyên và Môi trường, Lãnh đạo Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội đã luôn chú trọng, khuyến khích và quán triệt đến toàn thể viên chức và người lao động của Trường tìm hiểu, nắm bắt thông tin về các khóa/lớp đào tạo, bồi dưỡng để chủ động đăng ký tham gia. Nhìn chung, viên chức và người lao động của Trường đã tích cực, chủ động tham gia các khóa/lớp đào tạo, bồi dưỡng để kịp thời đáp ứng các yêu cầu của thực tiễn và chuyên môn công tác.

Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Trường không tránh khỏi hạn chế nhất định. Đặc biệt trong đó là nguồn kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động của Trường còn hạn hẹp, chủ yếu là tự túc từ phía người học.

### ***b) Đề xuất và kiến nghị***

Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội luôn xác định rằng đội ngũ viên chức và người lao động là một trong những nhân tố quan trọng để Trường hoàn thành các nhiệm vụ chính trị và công tác chuyên môn mà Đảng, Nhà nước và Bộ Tài nguyên và Môi trường giao phó. Do đó, việc đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động của Trường phải luôn luôn được chú trọng và tăng cường.

Để công tác đào tạo, bồi dưỡng thực sự hiệu quả và thiết thực, thể hiện được nhu cầu và nguyện vọng thực tế, hợp lý của toàn thể viên chức và người lao động, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội kính đề nghị các cấp có thẩm quyền, các đơn vị có liên quan quan tâm hơn nữa trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giảng viên, cán bộ quản lý của Trường, bồi dưỡng chuyên môn về quản trị đại học và chuyên môn chuyên ngành; cử cán bộ, giảng viên đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.

Hiện nay, kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động hàng năm của Trường xuất phát từ nhiều nguồn khác nhau. Trong đó, đối với đào tạo ở nước ngoài chủ yếu từ nguồn học bổng của Chính phủ, các tổ chức liên Chính phủ, tổ chức phi Chính phủ nước ngoài; đối với đào tạo trong nước thì phần lớn từ nguồn xã hội hóa, do người được cử đi đào tạo, bồi dưỡng tự chi trả.

Do đó, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội kính đề nghị Bộ Tài nguyên và Môi trường xem xét, phân bổ, bố trí kinh phí từ nguồn ngân

sách nhà nước cho công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động (đặc biệt ưu tiên đối với những trường hợp được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm) để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của Trường.

## **II. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022**

### **2.1. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng trong nước**

Trong năm 2022, Trường tập trung thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động ở các lĩnh vực:

a. Đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính và cao cấp lý luận chính trị đối với viên chức lãnh đạo, quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trở lên; bồi dưỡng kết nạp Đảng, bồi dưỡng lý luận chính trị đối với Đảng viên mới, tổ chức phổ biến, quán triệt các văn kiện, nghị quyết của Đảng, tập huấn nghiệp vụ công tác Đảng.

b. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 2, 3 và 4 cho các cán bộ đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

c. Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức các chuyên ngành tài nguyên và môi trường; bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức các chuyên ngành khác.

d. Bồi dưỡng bắt buộc cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên ngành hàng năm; bồi dưỡng kiến thức bổ trợ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức ngành tài nguyên và môi trường; viên chức là giảng viên; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; kiến thức hội nhập quốc tế.

đ. Bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ chuyên ngành, tin học phục vụ công tác giảng dạy, chuyên môn.

e. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

g. Đào tạo sau đại học đối với viên chức và người lao động phù hợp với vị trí việc làm bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của Trường.

### **2.2. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài**

a. Cử viên chức và người lao động đăng ký tham gia chương trình đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chương trình, đề án, dự án của Bộ Tài nguyên và Môi trường, của Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Ngoại giao, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, các cơ sở đào tạo tại nước ngoài và các nguồn tài trợ khác.

b. Cử viên chức và người lao động đăng ký tham gia đi bồi dưỡng, học tập kinh nghiệm ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách Nhà nước cấp cho Bộ Nội vụ.

c. Đào tạo sau đại học ở nước ngoài đối với viên chức và người lao động phù hợp với vị trí việc làm bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của Trường.

*Chi tiết nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022 của Trường tại Mẫu biểu số 01 kèm theo Công văn này.*

*Danh sách học viên đăng ký tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị tại Mẫu biểu số 02 kèm theo Công văn này.*

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2021 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường kính gửi Vụ Tổ chức cán bộ để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Trân trọng./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Chủ tịch Hội đồng Trường (để b/c);
- Ban Giám hiệu;
- Lưu: VT, TCHC. DTNT.

**KT. HIỆU TRƯỞNG  
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

**Vũ Danh Tuyên**

**Mẫu biểu số 01:****Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022 của  
Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội**

(Kèm theo Công văn số /TĐHHN ngày tháng năm 2021  
của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)

<b>TT</b>	<b>Nội dung đào tạo, bồi dưỡng dự kiến</b>	<b>Số lượt</b>
<b>1</b>	Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học	<b>116</b>
<b>2</b>	Lý luận chính trị	<b>42</b>
2.1	<i>Cao cấp lý luận chính trị</i>	03
2.2	<i>Hoàn chỉnh chương trình cao cấp lý luận chính trị</i>	0
2.3	<i>Trung cấp lý luận chính trị</i>	39
<b>3</b>	Kiến thức quốc phòng - an ninh	<b>43</b>
3.1	<i>Đối tượng 2</i>	03
3.2	<i>Đối tượng 3</i>	20
3.3	<i>Đối tượng 4</i>	20
<b>4</b>	Quản lý nhà nước	<b>41</b>
4.1	<i>Chuyên viên chính</i>	17
4.2	<i>Chuyên viên</i>	24
<b>5</b>	Kỹ năng lãnh đạo, quản lý	<b>34</b>
5.1	<i>Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp vụ và tương đương</i>	06
5.2	<i>Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương</i>	28
<b>6</b>	Chức danh nghề nghiệp	<b>99</b>
6.1	<i>Giảng viên đại học - Hạng I</i>	30
6.2	<i>Giảng viên đại học - Hạng II</i>	55
6.3	<i>Giảng viên đại học - Hạng III</i>	14
<b>5</b>	Dự kiến số lượt cử đi đào tạo Nghiên cứu sinh	<b>45</b>
<b>6</b>	Dự kiến số lượt cử đi đào tạo Cao học	<b>06</b>
<b>7</b>	Dự kiến số lượt đi đào tạo, bồi dưỡng khác	<b>31</b>
<b>TỔNG</b>		<b>457</b>

**Mẫu biểu số 02:****Danh sách cán bộ đăng ký tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị**

( Kèm theo Công văn số /TĐHHN ngày tháng năm 2021 của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Nơi sinh	Năm vào đảng	Trình độ chuyên môn	Hệ số lương	Phụ cấp chức vụ	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh quy hoạch
		Nam	Nữ							
1	Phùng Thị Hồng Vân		05/8/1982	Thái Nguyên	06/12/2003	Tiến sỹ	4,4	0,4	Trưởng Bộ môn Vật lý, Khoa Khoa học đại cương	Phó Trưởng Khoa Khoa học đại cương
2	Lê Việt Hùng	22/8/1979		Hà Nội	27/5/2016	Thạc sỹ	3,66	0,4	Phó trưởng Khoa Tài nguyên nước	Trưởng Khoa Tài nguyên nước
3	Bùi Đức Tấn	27/02/1981		Thanh Hóa	20/8/2012	Thạc sỹ	3,66	0,25	Trưởng Bộ môn Quản lý môi trường, Khoa Môi trường, Phân hiệu TH	Phó Trưởng Khoa Môi trường